

## 给予年轻工程师的建议：从失败中学习，而不仅是从成功中学习

作为一位是一名工程师，创新者，企业家和商人，马里奥·盖亚参与能源领域超过半个世纪。在有关工程方面的经验分享，他有数之不尽的成功案例分享。

作为Turboden的创始人兼名誉主席，盖亚先开始参与米兰理工大学（Politecnico di Milano）的吉安弗兰科·安吉利诺（Gianfranco Angelino）教授的研究团队，研究有机朗肯循环（ORC）热力学和设计。ORC系统可以从多种热源产生电力和热能，包括新能源，传统燃料和工业过程的余热，废物焚化炉，发动机或燃气轮机的废热，使其成为脱碳中重要且用途广泛的技术。

怀着对ORC技术的潜力种满了信心下，盖亚于1980年创立了Turboden，并于2013年成为三菱重工的一部分。当公司成立40年后，盖亚在领导公司的过程中感受到其中的成功，失败和鼓舞人心的时刻-每一刻都是他认为对于公司能在充满创意的环境下持续发展。

**您对于刚起步的工程师有什么忠告？您觉得成功事业里最重要的技能和素质是什么？如何建立一个成功的工程公司？**

公司会通过培养创造力和创新来持续发展，通过这些能力来帮助优秀的工程师取得成功，并且成为Turboden持续发展的核心价值。在工程领域，卓越的技术为创造力，是为有能力的工程师蓬勃发展的基石。

无论是新兵还是老兵，工程师都需要成为团队的一部分，在这个团队中，所有初级和高级同事都受到重视并拥有共同的目标。这听起来很简单，但每个人都在努力建立公司文化，从而创造机会提出建议，创新和参与的机会。

**您认为成功或失败是更好的导师？**

从成功中学习肯定会比失败来的更容易。后者更痛苦，但两者都是有效的。成功令人鼓舞。它激发了分析和知识，而分析和知识通常支持新的思维和新颖的处事方式。

**“[失败]要求您对错误承担全部责任，并对错误诚实，这并不容易。”**

另一方面，失败会人产生恐惧，使您质疑自己的工作。它要求您对错误承担全部责任，并对错误诚实，这并不容易。如果某人失败了，只要您准备从经验中学习，这既可以是艰巨的教训，也可以是一位优秀的导师。

**是什么促使您创办一家以创新模式发电的公司？**

在我的整个职业生涯中，我一直都遵循自己的直觉，让好奇心成为我的灵感之源。

作为一个年轻的学生，我想知道在蒸汽机中使用不同的流体会会有什么影响。多年后，加入米兰理工大学的Gianfranco Angelino教授研究小组后，我们找到了答案。

在教授和其他大学朋友的帮助下，我设计了一些小型ORC透平机。父亲在他的宝石切割车间为我腾出一些空间，成为我开发和构建这些独特的系统的基地。

通过进一步的实验，我们成功使ORC透平的功率不断增加。直到1980年，我从工程师成为企业家。通过投入自己的积蓄，并在朋友、家人和大学同事的支持下，我开创了一家小型初创公司，在业界崭露头角，并一直致力于创新和发展。

### **创业会有很多的考验，您什么时候意识到自己会成功？**

和其他的创业公司一样，资金一开始就是一大挑战。建立实验性的ORC设备是一项昂贵的业务，但是一些朋友的协助下，我们度过了早期的艰难时刻。

回顾过去，Turboden的转折点是针对开发高温ORC系统的决定，该系统可适应于利用生物质的燃料作为热源。在1997年为瑞士陆军提供300 kW ORC系统的早期成功之后，在接下来的几年中又增加了约一百个由生物质供料的系统，此后业务便蒸蒸日上。

我们独特的系统为客户提供了一种可靠且易于操作的方式，将热量转化为电能。与互相帮助的基础上，与负责客户工厂其他部分的工程公司和锅炉制造商合作，无疑对Turboden的发展起到了重要作用。

**“成功的合作基于信任和尊重，这是帮助年轻工程师创新和设计创新解决方案的重要组成部分。”**

### **公司应该如何鼓励年轻工程师发挥创造力和创新性？**

Turboden的历史本质上是一群年轻人的故事，他们有着共同的精神，并以各自独特的方式尽自己最大的努力为公司创造成功。成功的合作基于信任和尊重，这是帮助年轻工程师创新和设计创新解决方案的重要组成部分。

我认为，我们成功的核心原则一直是聘用，鼓励和珍视那些不断发挥创造力，技能和承诺以推动公司前进的人。